**Профсоюз в организации: что такое профсоюз?**

**Профсоюз (профессиональный союз)** — это общественная организация, объединяющая работников для решения насущных и важных проблем, но не только в одном отдельно взятом предприятии. Это организация, которая объединяет работников всех предприятий и отраслей для решения общих для всех вопросов.

**«Почему нужен профсоюз?»**

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Ни для кого не секрет что многие политические партии и депутаты вспоминают про свой «электорат» только в преддверии выборов, после которых благополучно забывают обо всех своих обещаниях и посулах. Именно поэтому поднимаются и обсуждаются такие вопросы как:  
- принятие Трудового кодекса, в котором работник оставался бы бесправным перед работодателем;  
- увеличение пенсионного возраста работающего населения:  
- изменение системы оплаты труда таким образом, чтобы снять государственные гарантии по минимальному размеру заработной платы.

Зато как долго откладывался и с какой неохотой рассматривался вопрос о повышении минимального размера оплаты труда. И первым кто вставал на защиту интересов простых граждан был профсоюз, хотя средства массовой информации не особо афишируют этот факт и почти не рассказывают о деятельности профсоюзных организаций. Вот поэтому и нужен профсоюз. И он нужен как сильная общественная организация, объединяющая в своем составе как можно большее количество людей.

**«Для чего нужен профсоюз?»**

**Для чего профсоюз нужен работнику? Что дает профсоюз? Вступив в профсоюз, работник получает право:**  
- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;  
- **профсоюз дает бесплатную юридическую помощь** по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;  
- в рассмотрении индивидуального трудового спора работника — члена профсоюза с работодателем или его представителями;  
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;  
- на содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;  
- на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий:  
- профсоюз дает бесплатную правовую помощь в рассмотрении его вопросов в суде:  
- на оперативную защиту интересов по другим вопросам, в т.ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;  
- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;  
- на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;  
- **профсоюз дает возможность дополнительного страхования** от несчастных случаев на себя и членов своей семьи;  
- на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, выделении беспроцентных ссуд.

### Что дает профсоюз работнику еще?

- помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;  
- бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, культурно-спортивным инвентарем.

Бывает так, что член профсоюза полагает, что профсоюз ему больше не нужен и тогда он имеет право на добровольный выход из профсоюза.

Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем. Его может не покидать тревога, что его в первую очередь могут коснуться многие производственные неурядицы, что он может не получить своевременно заработную плату и никто ему не поможет. Потеря работы была бы исключительно его проблемой, также как и любая полученная травма, когда надо добиваться возмещения вреда и дополнительных компенсаций.